



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าโมก

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลป่าโมก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าโมก เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีหลักการแนวทางปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๘. นิติกร	คณะทำงาน
๙. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน

โดยมีอำนาจหน้าที่

๑.) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานของเทศบาล นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลป่าโมก โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน และบริบททางสังคม

๓.) ให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าโมก

๔.) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (DO's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

/๕./ให้คำปรึกษา...

๕.) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนใน
สิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าโมก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุรพร สรณารักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าโมก